

Ф Н П Р
Областной союз
«Федерация профсоюзов Самарской области»
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.04.2023г.

№27-2

г. Самара

О выполнении уставных обязательств Самарской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов

Заслушав и обсудив информацию председателя Самарской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Шамёнова Геннадия Александровича о выполнении уставных обязательств Самарской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов и на основании прилагаемой департаментом организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения справки о проверке,

ПРЕЗИДИУМ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию председателя Самарской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Шамёнова Г.А. и департамента организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения ФПСО принять к сведению (Прилагается).
2. Признать работу Самарской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов по выполнению уставных обязательств удовлетворительной.
3. Самарской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов продолжить работу по выполнению уставных обязательств, направленную на повышение эффективности работы.

4. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на департамент организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения ФПСО.

**Председатель
Федерации профсоюзов
Самарской области**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Д.Г. Колесников', is positioned between the title and the name.

Д.Г. Колесников

Приложение № 1
к Постановлению
Президиума ФПСО
№27-2 от 20.04.2023г.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
о выполнении уставных обязательств Самарской областной
организации профсоюза работников строительства и промышленности
строительных материалов

По состоянию на 01.01.2023г. на профсоюзном учете и профсоюзном обслуживании в Самарской областной профсоюзной организации работников строительства и промышленности строительных материалов РФ состоит 27 первичных профсоюзных организаций.

Общая численность работающих в членских организациях-4113 человек, из них членов профсоюза 2470 человек, охват членства составляет 52,0%.

Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом является областной комитет, в состав которого избрано 24 человека.

На заседаниях областного комитета, Исполкома постоянно рассматриваются актуальные вопросы по темам социально-трудовых отношений и социального партнерства:

- производственный травматизм и меры по его снижению («О состоянии производственного травматизма по ООО «Самарский Стройфарфор» и мерах по профилактике травматизма»);

- о соблюдении трудового законодательства на предприятиях отрасли («О соблюдении трудового законодательства в ЗАО «Энергетика и Связь строительства»);

- об исполнении Отраслевого тарифного Соглашения в части индексации заработной платы;

- соблюдение требований охраны труда на предприятиях («О работе администрации и профкома АО «Сокское Карьеро Управление» по обеспечению прав работников по охране труда»);

- об изменениях в Уставе профсоюза строителей России;

- о предложениях предприятий в областное тарифно-отраслевое соглашение по строительной отрасли на 2022-2024 гг.

- о внесении в коллективные договоры предприятий положений по оказании гуманитарной помощи мобилизованным из Самарской области.

Основным направлением в работе по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза Самарской областной организации является обеспечение и развитие социального партнерства.

Практика реализации социального партнерства в сфере труда в строительной отрасли в целом строится по-обычному для многих отраслевых профсоюзов алгоритму:

Единая коллективно-договорная кампания во многих первичных организациях начинается с октября и в течении трех месяцев ведутся переговоры и заключается колдоговор как правило на 3 года. Основой переговоров являются Отраслевое Тарифное Соглашение (федеральное), которое на этот момент действует и Областное Тарифное соглашение. Этот пункт прописывается в общую часть колдоговоров и в дальнейшем способствует на переговорах отстаивать те или иные предложения работников. Был только один случай, когда работодатель не присоединился к Федеральному отраслевому соглашению в 2020 году - Евроцемент холдинг на Жигулевском комбинате стройматериалов. Других примеров неприсоединения не было. Общие вопросы, которые не удалось провести через колдоговоры направляются в обком, обобщаются и направляются в ЦК Профсоюза, который работает над включением их в Федеральное отраслевое Соглашение. Пример: месячная тарифная ставка рабочего 1-го разряда не должна быть менее 1,2 прожиточного минимума в регионе. Эта работа осуществляется в тесном сотрудничестве с работодателями, с Министерством строительства Самарской области, органами местного самоуправления и органами исполнительной власти субъекта.

В связи с развитием нормативно-правовой базы, направленной на расширение полномочий сторон социального партнерства защищать права и интересы работников через коллективные договоры на предприятиях наиболее приемлемо.

Из 27 организаций, находящихся на учете в 25 заключены колдоговоры (далее - КД). В 2 организациях, в связи с постоянной сменой собственников и исполнительных директоров для профсоюза пока нет легитимной стороны. Но проекты КД готовы.

В связи с тем, что предприятия в основном имеют историю 30-40 лет, то коллективные договоры отработаны основательно и некоторые КД продлеваются с изменениями и дополнениями актуальными на текущий момент (например, в связи с пандемией дополнительные расходы на медикаменты, средства индивидуальной защиты, доплаты за удаленную

работу на компенсацию расходов, материальную помощь переболевшим. Актуальны сегодня предложения помощи мобилизованным и их семьям.).

Одним из эффективных методов защиты социально-трудовых прав работников и организаций можно назвать участие в заседаниях областной 3-х сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. С помощью руководства ФПСО на заседаниях были озвучены 2 вопроса («О повышении зарплаты ЗАО «Энергетика и связь строительства» и «О росте взаимных неплатежей в строительной отрасли»). Оба вопроса были решены положительно.

Наиболее полно практику социального партнерства в первичках можно проследить на примере таких предприятий как ООО "Самарский стройфарфор", ЗАО «Энергетика и связь строительства», АО "Таркетт", АО «Самарский завод электромонтажных изделий».

На названных предприятиях Администрация при издании локальных нормативных актов согласовывает с профкомом: например, в работе по охране труда – инструкции, программы первичного инструктажа, перечень рабочих мест и профессий с опасными и вредными производственными факторами, программы по улучшению условий труда и оздоровительных мероприятий, нормы выдачи СИЗ и другие вопросы. При участии профкомов выполняются мероприятия по предупреждению профзаболеваний и производственного травматизма, контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-профилактических мероприятий. Профактив участвует в комиссиях: по проверке знаний ОТ, по аттестации рабочих мест, по расследованию несчастных случаев. Совместно с отделом охраны и отделом по работе с персоналом труда профком участвует в решении вопросов о расходовании средств фонда социального страхования. В том числе и организация санаторно-курортного лечения работников по результатам периодических медосмотров. Ежегодно победители конкурса на лучшего уполномоченного принимают участие в конкурсе ФПСО и за 2022 год победителем конкурса стала работница АО «Таркетт» Комарова Л.В.

Участие профкома в управлении рисками дают хорошие результаты, например, в АО «Самарский завод электромонтажных изделий» уже 7 лет нет несчастных случаев. На видном месте у проходной на доске профсоюза висит эта информация и ежедневно обновляется.

Ежегодно на заседании Коллегии Минстроя Самарской области председателем областной профорганизации (как членом коллегии) озвучиваются показатели травматизма и предлагаются меры по его снижению. Названный доклад Минстроем пересылается во все организации

отрасли. Если у какой-то организации происходят 2 несчастных случая в году, то руководство предприятия заслушивается на очередной Коллегии Минстроя.

Положительная практика взаимодействия с Минстроем Самарской области при решении вопросов занятости. В настоящее время в отрасли остра потребность в рабочих кадрах. Совместно с Минстроем обком профсоюза ведет реестр работников, намеченных к высвобождению, а Минстрой отслеживает потребность в основных профессиях. К примеру: когда высвобождались работники АО «Таркетт» 120 чел. (по соглашению сторон с выплатой 5-ти окладов), то многие из них были трудоустроены на ООО «Самарский стройфарфор» и АО «СЗ ЭМИ». Аналогичная история с трудоустройством работников АО «ЖСМ» - из Жигулевска была организована работа вахтовым методом на нашем предприятии ЗАО «СКУ». И эта работа по содействию занятости ведется в постоянном режиме.

На предприятиях, которые стабильно работают, имеют прибыль, то и социальные льготы, и гарантии в переговорном процессе согласовываются легче. К примеру: в разделе №7 КД АО «Таркетт» предусмотрены всевозможные льготы и гарантии работникам, которые работодатель обязуется предоставлять по обращению профкома. Кроме того, на данном предприятии разработаны благотворительные программы (в т.ч. экологическая) посадка леса за счет сдачи на вторичную переработку макулатуры, сбор одежды для малоимущих семей и другие акции. Контроль за выполнением КД осуществляется практически в ежедневном режиме, т.к. профком создал группу в вайбере, куда стекается информация о всех моментах производственной жизни, в том числе и вопросы, замечания работников по выполнению тех или иных пунктов КД. Быть участником группы позволяет обкому профсоюза быть в курсе событий в реальном времени и подключаться к решению вопросов в случае необходимости. Участие в ежегодных конференциях по выполнению КД дает представителю обкома много полезной информации, а также возможность глубже вникнуть в процессы производства и взаимоотношений работников и ИТР.

Большое внимание уделяется профсоюзами и обкомом профсоюза вопросам своевременной индексации заработной платы, вопросам занятости и повышения квалификации работников. Наставничество является сегодня одним из главных направлений работы с молодыми кадрами. В КД предусматриваются выплаты наставникам до 20% тарифной ставки (оклада). Обком профсоюза оказывает содействие нашим предприятиям в наборе молодых работников, обучающихся в профильных учебных заведениях. Договариваемся с работодателями о практике на предприятиях,

оказывается шефская помощь учебным заведениям, оснащаются за счет предприятий учебные классы современным оборудованием. Затем предприятие отбирает себе лучших (слесарей, монтажников, электриков и др. дефицитных специальностей). Предприятия помогают готовить кандидатов на конкурсы профмастерства. Так уже не первый год в тольяттинском Колледже Технического и Художественного образования проводятся региональные конкурсы Wordskills и учащиеся и молодые работники предприятий становятся победителями благодаря сотрудничеству с предприятиями отрасли.

Ежегодно областным комитетом профсоюза совместно с Минстроем Самарской области организуется и проводится областной конкурс «Профессионал года» среди рабочих специальностей по 6 номинациям, что повышает престиж рабочих профессий. В 2022 году победителями конкурса признаны работники 5 предприятий, состоящих на учете в областной профорганизации.

В целях оздоровления работников и членов их семей, и пропаганды здорового образа жизни совместно с администрациями были организованы спортивные мероприятия с численностью участников 354 чел., а также проведение спартакиады среди производственных коллективов по 12 видам спорта. На ООО «Самарский стройфарфор» ежегодно проводится сдача норм ГТО и в КД предприятия предусмотрено премирование работников, выполнивших нормативы. Важное место в работе областной профорганизации занимает сохранение спортивных коллективов предприятий, вовлечение в занятие спортом. Стали традиционными летняя и зимняя рыбалка работников АО «Таркетт», в ежегодных выездных мероприятиях (с участием работников в спортивных мероприятиях) на День строителя принимают участие практически все организации, состоящие на профучете в обкоме профсоюза.

Сборная профсоюзная команда в 2022 году приняла участие в соревнованиях XIX Межотраслевой спартакиады ФПСО и заняла 2 место в своей подгруппе.

В профкомы первичных профсоюзных организаций, цеховые комитеты, областной комитет поступило за отчетный период 2022 года 24 обращения, в том числе 2 письменных коллективных обращения ООО «Стройсервис» и ООО «СамараСпецПроект» и 15 индивидуальных обращений, которые своевременно рассмотрены, принято на личном приеме 67 человек. Основная часть обращений по вопросам оплаты труда, охраны труда, рабочего времени, обеспечения транспортом, по вопросам лечения. Восстановлено на работе по иску к ЗАО «Термостепс - МТЛ» в 2022г.-4 чел.

Работники аппарата обкома профсоюза участвовали в разрешении коллективного трудового спора в ООО «СИМД».

Спор разрешился на уровне примирительной комиссии. Письменных заявлений поступает не так много т.к. большинство работников привыкли использовать электронные средства связи.

Областная организация прикладывает усилия для активизации работы Молодежного совета. Ежегодно члены молодежного совета обучаются в Школе молодого профсоюзного лидера ФПСО. В настоящий момент обучается председатель ППО АО «Сокское карьеро управление» Манчик Ю.А.

Члены молодежного совета активно участвуют во всех мероприятиях отрасли и ФПСО, принимают участие в голосовании по резолюциям ФНПР.

Конечно там, где стабильно работают предприятия, есть прибыль и вопросы взаимоотношений работодателей и профкомов решаются без особых проблем. Вместе с тем и проблем хватает. Все они сугубо отраслевые, связанные с изменением структуры строительной отрасли за последние годы. Административный ресурс в частных предприятиях трудно применим, это осложняет, но не отменяет ежедневной работы областной профорганизации по мотивации, организации и защите членов профсоюза всеми доступными способами, используя ресурсы вышестоящих организаций ФПСО, ЦК, ФНПР и органов власти и местного самоуправления.